



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Министерство труда
и социальной политики
Луганской Народной Республики

Министерство финансов
Луганской Народной
Республики

«04» 08 2016 г. №
22/3642

«04» 08 2016 г. №
04/02-34/3281

ПИСЬМО

Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики и Министерства финансов Луганской Народной Республики по вопросу о необходимости перерасчёта сумм отпускных в соответствии с нормами постановления Совета Министров Луганской Народной Республики «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 19.07.2016 № 368

В связи с поступающими обращениями по вопросу о необходимости перерасчёта сумм отпускных в соответствии с нормами постановления Совета Министров Луганской Народной Республики «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 19.07.2016 № 368 Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики и Министерство финансов Луганской Народной Республики разъясняют.

Согласно статье 120 Трудового кодекса Луганской Народной Республики (далее – ТК ЛНР) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка за отработанный рабочий год, который исчисляется со дня заключения трудового договора.

С момента вступления в силу постановления Совета Министров Луганской Народной Республики «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 19.07.2016

№ 368 (далее – Постановление № 368) исчисление среднего заработка должно производиться в соответствии с нормами статьи 160 ТК ЛНР и вышеуказанного Постановления.

Пунктом 3 Постановления № 368 предусмотрено, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, то есть с 25.07.2016 (опубликовано на официальном сайте Совета Министров Луганской Народной Республики <http://sovminlnr.su> 25.07.2016).


Согласно части 3 статьи 10 ТК ЛНР закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

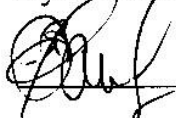
Частью 5 статьи 10 ТК ЛНР установлено, что в отношениях, возникших до введения в действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, указанный закон или акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

С учетом вышеизложенного, при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков нормы Постановления № 368 применяются с момента его официального опубликования, то есть с 25.07.2016.

Соответственно, если у работника начало отпуска приходится на период по 24.07.2016 включительно, исчисление среднего заработка должно производиться без применения норм Постановления № 368. Перерасчёт отпускных сумм в данном случае не производится.

Если же начало отпуска приходится на период с 25.07.2016 и позднее, то расчёт отпускных сумм производится с применением норм Постановления № 368.

Министр труда
и социальной политики
Луганской Народной Республики
 С.А. Малахова

Министр финансов
Луганской Народной Республики
 Е.В. Мануйлов

Прошито и пронумеровано

2 (922) 2222

заместитель Министра-директор

Департамента государственной

Н. Перова

