



**СОВЕТ ГОРОДСКОГО ОКРУГА МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД БРЯНКА ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

XXXIV заседание I созыва

РЕШЕНИЕ

«17» июля 2025 г.

г. Брянка

№ 2

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц, занимающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Брянка Луганской Народной Республики, утвержденное решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики от 21.12.2023 № 3

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в системе публичной власти», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», законами Луганской Народной Республики от 19.10.2023 № 8-І «О муниципальной службе в Луганской Народной Республике», от 19.10.2023 № 9-І «О Реестре должностей муниципальной службы в Луганской Народной Республике», руководствуясь Уставом городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики, Совет городского округа

муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и материальном стимулировании выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц, занимающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Брянка Луганской Народной Республики, утвержденное решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики от 21.12.2023 № 3 (с изменениями) (далее – Положение), изложив приложение 3 «Критерии оценки эффективности работы в учетном периоде и соответствующие им коэффициенты» в новой редакции (прилагается).

2. Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики обеспечить официальное опубликование полного текста настоящего решения в официальном средстве массовой информации и обнародовать на официальном сайте муниципального образования городской округ город Брянка Луганской Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://bryanka.su/>).

3. Решение вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики



Н.В. Волошина

Глава городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики



Е.О. Морозов

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
должностных лиц, занимающих
муниципальные должности, муниципальных
служащих в городском округе
муниципальное образование городской округ
город Брянка Луганской Народной
Республики (в редакции решения Совета
городского округа муниципальное
образование городской округ город Брянка
Луганской Народной Республики
от «17» июля 2025 г. № 2)

Критерии оценки эффективности работы муниципальных служащих в
городском округе муниципальное образование городской округ город Брянка
Луганской Народной Республики

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы
Свыше 1,5 – не более 3,0	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
Свыше 0,5 – не более 1,5	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
Свыше 0,2 – не более 0,5	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
Свыше 0 – не более 0,2	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения