

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
ГОРОД ЛУГАНСК ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«01» марта 2024 г.

№ 53

г. Луганск

**Об утверждении Порядка назначения, отмены и уменьшения некоторых надбавок работникам государственных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики**

Руководствуясь Порядком и условиями оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденными постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30 марта 2023 г. № 36/23, Положением об Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики, утвержденным решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 9 ноября 2023 г. № 1-5/2, решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 28 декабря 2023 г. № 1-10/1 «Об осуществлении полномочий учредителя предприятий и учреждений, расположенных на территории муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики»:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения некоторых надбавок работникам государственных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Временно исполняющий полномочия  
главы муниципального образования  
городской округ город Луганск  
Луганской Народной Республики



Я. В. Пащенко

**УТВЕРЖДЕН**

постановлением Администрации  
городского округа  
муниципальное образование  
городской округ город Луганск  
Луганской Народной Республики  
от «01» марта 2024 № 53

**Порядок назначения, отмены и уменьшения некоторых надбавок  
работникам государственных учреждений культуры, расположенных  
на территории муниципального образования городской округ  
город Луганск Луганской Народной Республики**

1. Настоящий Порядок назначения, отмены и уменьшения некоторых надбавок работникам государственных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики (далее – Порядок) устанавливает механизм и условия осуществления некоторых выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики (далее – учреждения), на основании оценки показателей эффективности работы работников учреждения.

2. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) надбавка за интенсивность;
- б) надбавка за высокие результаты работы;
- в) надбавка за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;
- г) надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

3. Надбавка за интенсивность в размере от 10 до 50% от должностного оклада устанавливается (в зависимости от нагрузки) за выполнение работ высокой сложности, напряженность и интенсивность работы (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое:

- а) режиссерам, балетмейстерам, хормейстерам, дирижерам;
- б) руководителям студий по видам искусств и народных творчеств, самодеятельных коллективов, которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреатов международных, всероссийских, республиканских конкурсов.

4. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается:

- а) от 10 до 120% от должностного оклада работникам учреждений, соответствующим следующим критериям:

имеют профессиональный квалифицированный состав, в котором не менее 70 % творческих работников с высшим образованием в области культуры и искусства;

не менее 20 % творческих работников награждены государственными наградами Российской Федерации и (или) Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР, в том числе государственными наградами Луганской Народной Республики до вступления в силу Федерального конституционного закона от 4 октября 2022 г. № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики» и иных субъектов Российской Федерации;

не менее 20 % творческих работников являются лауреатами и дипломантами всероссийских, республиканских (областных) и международных конкурсов и фестивалей;

осуществляют показ не менее 200 спектаклей в год, включая новые постановки, или проводят не менее 80 концертов (программ) в год;

б) от 10 до 60 % от должностного оклада работникам учреждений соответствующим следующим критериям:

являются главными участниками проведения не менее 3 мероприятий в рамках одной Государственной и/или целевой программы;

проводят не менее 10 культурных мероприятий в рамках Года, проводимого в Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации;

имеют не менее 2 творческих коллективов со званием «Народный/образцовый самодеятельный коллектив Луганской Народной Республики» (для клубов и клубных учреждений);

участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятий, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей (для библиотек);

проводят мероприятия, направленные на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение культурного и исторического наследия народов России, в рамках национальных интересов и стратегических национальных приоритетов Российской Федерации;

являются участниками проектов, программ, мероприятий направленных на поддержание гражданского мира и согласия в Российской Федерации, Луганской Народной Республике, развитие механизмов взаимодействия государства и общества;

участвуют в мероприятиях, направленных на обеспечение и защиту национальных интересов Российской Федерации, обеспечивая реализацию национального приоритета по стратегической стабильности и взаимовыгодному международному сотрудничеству в сфере культуры и искусства;

участвуют в программах (мероприятиях), направленных на выявление и развитие способностей и талантов у детей и молодежи;

оказывают содействие в обучении и воспитании молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;

в) от 10 до 40 % от должностного оклада всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта Порядка, которые соответствуют следующим критериям:

внедряют новые формы и методы работы;

принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;

обеспечивают увеличение пользователей библиотек (для библиотек);

способствуют развитию современной инфраструктуры музейного дела (для музеев);

способствуют организации обучения и повышению квалификации работников;

способствуют повышению качества подготовки и проведению мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями.

5. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (1 или 2 календарных года предшествующих году, на который устанавливается надбавка по выбору работника).

6. Надбавка за знание и использование в работе одного и более иностранных языков:

одного европейского – 10 % от должностного оклада;

одного восточного – 15 % от должностного оклада;

двух и более языков – 25 % от должностного оклада.

Указанная надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом.

7. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в соответствии с подпунктом 2.4 пункта 2 раздела II.III и пунктом 4 раздела VII Порядка и условий оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденных постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30 марта 2023 г. № 36/23.

8. В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины работником учреждения надбавка за интенсивность, надбавка за высокие результаты работы и (или) надбавка за знание и использование в работе одного и более иностранных языков отменяется или уменьшается.

Также руководитель учреждения может уменьшить размер указанных надбавок работникам учреждения по собственному усмотрению в случае изменения организационных или технологических условий труда.

9. Об уменьшении надбавки за интенсивность, надбавки за высокие результаты работы и (или) надбавки за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в случаях, предусмотренных в пункте 8 настоящего Порядка, работники учреждения должны быть уведомлены в письменной форме не позднее чем за две недели.

10. Отмена надбавки за интенсивность, надбавки за высокие результаты работы и (или) надбавки за знание и использование в работе одного и более иностранных языков определенному работнику учреждения осуществляется руководителем учреждения в одностороннем порядке на основании приказа, с которым соответствующий работник ознакомливается под роспись.

О предстоящей отмене указанных надбавок руководитель учреждения обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за две недели.

11. При полной отмене надбавки за интенсивность, надбавки за высокие результаты работы и (или) надбавки за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в учреждении руководитель учреждения обеспечивает внесение изменений в коллективный договор и (или) локальный нормативный акт, которым такая надбавка установлена.

При этом необходимо внести изменения в трудовые договора со всеми работниками учреждения, которым была установлена надбавка, которая отменяется, или возможность ее предоставления.

Изменения, указанные в настоящем пункте Порядка, вносятся по общим правилам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом Особенности применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2571.

