



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ЛУТУГИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«18» октября 2024 г.

г. Лутугино

№ 397

**Об утверждении Порядка назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность, за высокие результаты работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком и условиями оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденным постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23, руководствуясь Положением об Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики, утвержденным решением Совета муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики от 07.11.2023 № 5/2, с целью повышения производительности труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики, Администрация муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность, за высокие результаты работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном периодическом печатном издании - газета «Наша трудовая слава» и разместить на официальном сайте муниципального образования Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://lutugino.su/>).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики Ходыкину О.А.

Глава муниципального округа  
муниципальное образование  
Лутугинский муниципальный округ  
Луганской Народной Республики



Е.Н. Бондарь

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации  
муниципального округа

муниципальное образование

Лутугинский муниципальный округ

Луганской Народной Республики

от « 18 » сентября 2024г. № 397

## Порядок

**назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность, за высокие результаты работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящимся в ведении Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность, за высокие результаты работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Порядком и условиями оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденным постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 (далее - Порядок и размеры оплаты труда).

1.2. Настоящий Порядок разработан в целях материального стимулирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики (далее - муниципальное бюджетное учреждение культуры) за достигнутые результаты работы, усиления связи оплаты труда с личным вкладом руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры в решении задач, поставленных перед учреждением, формирования стимулов к совершенствованию качества своего труда.

1.3. Порядок определяет условия и процедуру назначения отдельных выплат стимулирующего характера: надбавки за интенсивность, надбавки за высокие результаты работы (далее - надбавки).

1.4. Надбавки устанавливаются руководителям бюджетных учреждений культуры решением Администрации муниципального округа муниципальное образование

образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики (далее - учредитель) в пределах фонда оплаты труда в процентном отношении к должностному окладу, установленному руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры в трудовом договоре, в рамках размеров предусмотренных подпунктами 2.1 - 2.3 пункта 2 подраздела II, III раздела II Порядка и условий оплаты труда.

1.5. Учредитель имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения Администрации муниципального округа муниципальное образование Лутугинский муниципальный округ Луганской Народной Республики в сфере культуры, изменить размер надбавки при несвоевременном выполнении порученного руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры задания (работы), невыполнении нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и по другим основаниям.

1.6. В указанных случаях к представлению прилагаются документы, подтверждающие допущенные руководителем муниципального бюджетного учреждения культуры несвоевременное выполнение порученного задания (работы), невыполнение нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы или иные обоснования уменьшения размера надбавки (подтверждающие акты, объяснительные записки).

1.7. Надбавки руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, имеющим дисциплинарные взыскания, не выплачиваются.

1.8. При отсутствии или недостатке финансовых средств, по независящим причинам, Учредитель имеет право приостановить выплату стимулирующих надбавок и доплат, либо пересмотреть их размеры.

1.9. Размер надбавок пересматривается при изменении системы оплаты труда.

1.10. Основанием установления надбавки и подготовки соответствующего решения учредителя, является ходатайство председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения культуры с резолюцией руководителя бухгалтерской службы (на предмет наличия средств).

## **2. Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки за интенсивность**

2.1. Надбавка за интенсивность в размере от 10 до 50% от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается (в зависимости от нагрузки) за выполнение работ высокой сложности, напряженность и интенсивность работы (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое.

2.2. В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отме-

няется или уменьшается.

### 3. Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки за высокие результаты работы

3.1. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается:

а) от 10 до 120% от должностного оклада руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, соответствующим следующим критериям:

имеют профессиональный квалифицированный состав, в котором не менее 70% творческих работников с высшим образованием в области культуры и искусства;

не менее 20 % творческих работников награждены государственными наградами Российской Федерации и (или) Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР, в том числе государственными наградами Луганской Народной Республики до вступления в силу Федерального конституционного закона от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Луганской Народной Республики» и иных субъектов Российской Федерации;

не менее 20% творческих работников являются лауреатами и дипломантами всероссийских, республиканских (областных) и международных 4 конкурсов и фестивалей; осуществляют показ не менее 200 спектаклей в год, включая новые постановки, или проводят не менее 80 концертов (программ) в год;

б) от 10 до 60% от должностного оклада руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, соответствующим следующим критериям:

проводят не менее 10 культурных мероприятий в рамках Года, проводимого в Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации;

имеют не менее 2 творческих коллективов со знанием «Народный/образцовый самодеятельный коллектив Луганской Народной Республики» (для клубов и клубных учреждений);

участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятий, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей (для библиотек);

проводят мероприятия, направленные на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение культурного и исторического наследия народов России, в рамках национальных интересов и стратегических национальных приоритетов Российской Федерации;

являются участниками проектов, программ, мероприятий, направленных на поддержание гражданского мира и согласия в Российской Федерации, Луганской Народной Республике, развитие механизмов взаимодействия государства и общества;

участвуют в мероприятиях, направленных на обеспечение и защиту национальных интересов Российской Федерации, обеспечивая реализацию

национального приоритета по стратегической стабильности и взаимовыгодному международному сотрудничеству в сфере культуры и искусству;

участвуют в программах (мероприятиях), направленных на выявление и развитие способностей и талантов у детей и молодёжи;

оказывают содействие в обучении и воспитании молодёжи на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;

в) от 10 до 40% от должностного оклада руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, кроме руководителей, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах «а» и «б» настоящего подпункта, которые соответствуют следующим критериям:

внедряют новые формы и методы работы;

принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;

обеспечивают увеличение пользователей библиотек (для библиотек);

способствуют организации обучения и повышению квалификации работников;

способствуют повышению качества подготовки и проведения мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разных возрастных категорий.

3.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

3.3. При установлении надбавки за высокие результаты работы учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (1 или 2 календарных года, предшествующих году, на который устанавливается надбавка (по выбору руководителя).

3.4. В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины, указанная надбавка отменяется или уменьшается.

3.5. Надбавка за высокие результаты работы уменьшается или отменяется или уменьшается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором руководитель муниципального бюджетного учреждения культуры допущено несвоевременное выполнение заданий, ухудшение качества работы или нарушение трудовой дисциплины.

пронумеровано и прошито \_\_\_\_\_ лист 2  
и (см рч)

Начальник общего отдела управления  
Администрации муниципалитетного обеспечения  
Администрации муниципалитетного округа  
Муниципальное образование Луутгинский  
муниципальный округ  
Луганской Народной Республики  
В. Мазаева

