



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД БРЯНКА
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2025

г. Брянка

№ 724

**Об утверждении Порядка назначения,
отмены и уменьшения выплат стимулирующего
характера работникам учреждений культуры,
подведомственных Администрации
городского округа муниципальное образование
городской округ город Брянка
Луганской Народной Республики**

В соответствии с пунктом 2. подраздела II.III. раздела II. Порядка и условий оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденного постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), руководствуясь подпунктом 2.1.42., пунктами 2.3., 5.1., 5.11. Положения об Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики, утвержденного решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики от 30.10.2023 № 3 (с изменениями), Администрация городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера работникам учреждений культуры, подведомственных Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики.

2. Постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования городской округ город Брянка Луганской Народной Республики.

3. Постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики Каменского А.В.

Глава городского округа
муниципальное образование
городской округ город Брянка
Луганской Народной Республики

Е.О. Морозов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
городского округа
муниципальное образование
городской округ город Брянка
Луганской Народной Республики
от «01» ноября 2025 г. №724

ПОРЯДОК назначения, отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера работникам учреждений культуры, подведомственных Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики

I. Общие положения

1. Порядок назначения, отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера работникам учреждений культуры, подведомственных Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики (далее - Порядок) разработан в соответствии с Порядком и условиями оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденным постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики».

2. Порядок определяет условие и процедуру назначения отдельных выплат стимулирующего характера: надбавок за интенсивность труда, высокие результаты работы (далее – надбавки) работникам муниципальных учреждений культуры (в том числе руководителей учреждений культуры), подведомственных Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики, периодичность выплат надбавок, условия или процедуру уменьшения или отмены надбавок.

3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики.

II. Особенности назначения, отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера работникам учреждений культуры, подведомственных Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики

II.1. Особенности назначения, отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера работникам клубных учреждений культуры

1. Работникам клубных учреждений культуры могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

1. 1. Надбавка за интенсивность.

Надбавка за интенсивность в размере от 10 до 50 % от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается (в зависимости от нагрузки) за выполнение работ высокой сложности, напряженность и интенсивность работы (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое:

руководящим работникам, заведующим отделами, специалистам и методистам домов культуры (центров культуры и досуга, культуры и искусств);

режиссерам, балетмейстерам, хормейстерам, дирижерам;

руководителям студий по видам искусств и народных творчеств, самодеятельных коллективов, которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреатам международных, всероссийских, республиканских конкурсов.

Решение о назначении конкретных размеров надбавки за интенсивность труда персонально в отношении работника учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения в соответствии с перечнем целевых показателей, утвержденных Положением об установлении надбавки за интенсивность труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

Решение об установлении надбавок за интенсивность труда работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и устанавливается правовым актом руководителя учреждения (локальным нормативным актом).

Решение об установлении надбавок за интенсивность труда руководителям учреждения принимается распоряжением Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской

Народной Республики.

1.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается:

а) от 10 до 60 % от должностного оклада работникам учреждений культуры соответствующим следующим критериям:

являются главными участниками проведения не менее 3 мероприятий в рамках одной Государственной и/или целевой программы;

проводят не менее 10 культурных мероприятий в рамках Года, проводимого в Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации;

имеют не менее 2 творческих коллективов со званием «Народный/образцовый самодеятельный коллектив Луганской Народной Республики»;

проводят мероприятия, направленные на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение культурного и исторического наследия народов России, в рамках национальных интересов и стратегических национальных приоритетов Российской Федерации;

являются участниками проектов, программ, мероприятий, направленных на поддержание гражданского мира и согласия в Российской Федерации, Луганской Народной Республике, развитие механизмов взаимодействия государства и общества;

участвуют в мероприятиях, направленных на обеспечение и защиту национальных интересов Российской Федерации, обеспечивая реализацию национального приоритета по стратегической стабильности и взаимовыгодному международному сотрудничеству в сфере культуры и искусства;

участвуют в программах (мероприятиях), направленных на выявление и развитие способностей и талантов у детей и молодежи;

оказывают содействие в обучении и воспитании молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;

б) от 10 до 40 % от должностного оклада всем работникам клубных учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте а) настоящего подпункта, которые соответствуют следующим критериям:

внедряют новые формы и методы работы;

принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;

способствуют организации обучения и повышению квалификации работников;

способствуют повышению качества подготовки и проведению мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный

год.

При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (1 или 2 календарных года предшествующих году, на который устанавливается надбавка по выбору работника).

Решение о назначении конкретных размеров надбавки за высокие результаты работы персонально в отношении работника учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения в соответствии с перечнем целевых показателей, утвержденных Положением об установлении надбавки за высокие результаты работы работников муниципального бюджетного учреждения культуры.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

Решение об установлении надбавок за высокие результаты работы работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и устанавливается правовым актом руководителя учреждения (локальным нормативным актом).

Решение об установлении надбавок за высокие результаты работы руководителям учреждения принимается распоряжением Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики.

II.2. Особенности назначения, отмены и уменьшения выплат стимулирующего характера работников библиотек учреждений культуры

1. Работникам библиотек учреждений культуры могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим перечнем стимулирующих выплат:

1.1. Надбавка за интенсивность.

Надбавка за интенсивность в размере от 10 до 50 % от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается (в зависимости от нагрузки) за выполнение работ высокой сложности, напряженность и интенсивность работы (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое:

руководящим работникам, заведующим отделами.

Решение о назначении конкретных размеров надбавки за интенсивность труда персонально в отношении работника учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения в соответствии с перечнем целевых показателей, утвержденных Положением об установлении надбавки за интенсивность труда работников муниципального

бюджетного учреждения культуры.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

Решение об установлении надбавок за интенсивность труда работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и устанавливается правовым актом руководителя учреждения (локальным нормативным актом).

Решение об установлении надбавок за интенсивность труда руководителям учреждения принимается распоряжением Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики.

1.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается:

а) от 10 до 60 % от должностного оклада работникам учреждений культуры соответствующим следующим критериям:

являются главными участниками проведения не менее 3 мероприятий в рамках одной Государственной и/или целевой программы;

проводят не менее 10 культурных мероприятий в рамках Года, проводимого в Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации;

участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятий, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей;

проводят мероприятия, направленные на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение культурного и исторического наследия народов России, в рамках национальных интересов и стратегических национальных приоритетов Российской Федерации;

являются участниками проектов, программ, мероприятий, направленных на поддержание гражданского мира и согласия в Российской Федерации, Луганской Народной Республике, развитие механизмов взаимодействия государства и общества;

участвуют в мероприятиях, направленных на обеспечение и защиту национальных интересов Российской Федерации, обеспечивая реализацию национального приоритета по стратегической стабильности и взаимовыгодному международному сотрудничеству в сфере культуры и искусства;

участвуют в программах (мероприятиях), направленных на выявление и развитие способностей и талантов у детей и молодежи;

оказывают содействие в обучении и воспитании молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;

б) от 10 до 40 % от должностного оклада всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте а) настоящего подпункта, которые соответствуют следующим

критериям:

- внедряют новые формы и методы работы;
- принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;
- обеспечивают увеличение пользователей библиотек;
- способствуют организации обучения и повышению квалификации работников;
- способствуют повышению качества подготовки и проведению мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (1 или 2 календарных года предшествующих году, на который устанавливается надбавка по выбору работника).

Решение о назначении конкретных размеров надбавки за высокие результаты работы персонально в отношении работника учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения в соответствии с перечнем целевых показателей, утвержденных Положением об установлении надбавки за высокие результаты работы работников муниципального бюджетного учреждения культуры.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

Решение об установлении надбавок за высокие результаты работы работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и устанавливается правовым актом руководителя учреждения (локальным нормативным актом).

Решение об установлении надбавок за высокие результаты работы руководителям учреждения принимается распоряжением Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики.

III. Заключительные положения

1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Порядок или его отмена осуществляется постановлением Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики в порядке, предусмотренном законодательством.