



## ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

# ЗАКОН

### **О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Луганской Народной Республике**

Принят  
Народным Советом  
Луганской Народной Республики

19 октября 2023 года

#### **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

1. Для целей настоящего Закона под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников работодателя), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»), Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации») и Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **Статья 2. Предмет правового регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон регулирует отношения по установлению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

### **Статья 3. Условия, размер и порядок установления квоты для приема инвалидов**

Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду.

Квотирование рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей, а также иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и законодательством Луганской Народной Республики.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Луганской Народной Республики, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Луганской Народной Республики, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере одного процента к среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Луганской Народной Республики филиалам и представительством работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя. Находящимся на территории Луганской Народной Республики филиалам и представительством работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере одного процента от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники,

условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и/или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

#### **Статья 4. Выполнение квоты для приема на работу инвалидов**

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

#### **Статья 5. Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели имеют право:

1) получать от органов службы занятости Луганской Народной Республики бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) подавать заявки в органы службы занятости Луганской Народной Республики для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости Луганской Народной Республики инвалидами с последующим трудоустройством.

2. Работодатели обязаны:

1) в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

**Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

В случае невыполнения установленных настоящим Законом обязанностей работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Луганской Народной Республики

С.И. Козлов

г. Луганск  
«19» октября 2023 года  
№ 5-1