



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СТАНИЧНО-ЛУГАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 января 2026 года

№ 43

пгт Станица Луганская

**О внесении изменения в постановление Администрации
муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский
муниципальный округ Луганской Народной Республики от 27.05.2024
№89 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных
учреждений муниципального округа муниципальное образование
Станично-Луганский муниципальный округ
Луганской Народной Республики»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», руководствуясь Постановлением Правительства Луганской Народной Республики «О внесении изменения в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики» от 30.12.2025 №322/25, пунктом 5.1. раздела 5 Положения об Администрации муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики, утвержденного решением Совета муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики от 02.11.2023 № 2 в целях стимулирования работников муниципальных бюджетных учреждений:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Администрации муниципального округа муниципальное образование Станично – Луганский муниципальный

округ Луганской Народной Республики от 27.05.2024 №89 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики», изложив пункт 26 главы 2 «Общепрофессиональные условия оплаты труда работников учреждений» в следующей редакции:

«26. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для премирования работников по итогам работы за квартал и год с учетом результатов профессиональной деятельности, ежемесячного премирования работников за образцовое выполнение трудовых обязанностей.

Премирование по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачивается по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда. Премирование производится в пределах фонда оплаты труда. Выплата премии по итогам работы за месяц, квартал, год производится за фактически отработанное время. Премирование также может производиться при присвоении почетного звания, награждении государственными и ведомственными наградами за профессиональную деятельность. Руководителю и работникам учреждения может выплачиваться единовременная (разовая) премия в размере до одного оклада (должностного оклада): 2 в связи с профессиональным праздником; в связи с государственными праздниками Российской Федерации; за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка, проведение российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей и участие в них). Решение о выплате единовременной (разовой) премии и ее конкретном размере работникам учреждения принимает руководитель учреждения. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании работников учреждения. Премирование руководителя учреждения производится по решению высшего органа в пределах имеющихся средств на оплату труда. При определении показателей и условий премирования учитывается: обеспечение информационной открытости учреждения; обеспечение комплексной безопасности учреждения; удовлетворенность получателей социальных услуг; соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности учреждения; инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; участие в выполнении особо важных работ и мероприятий; результативное и качественное выполнение своих должностных (профессиональных)

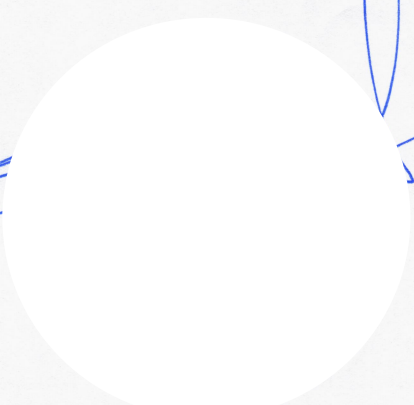
обязанностей; достижение или превышение плановых и нормативных показателей работы; отсутствие дисциплинарного взыскания и (или) нарушения правил внутреннего трудового распорядка. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на премирование работников в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.».

2. Начальнику отдела по вопросам внутренней политики, информационной деятельности, связям с общественностью и организационной работы разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://stanicaluganskaya-r181.gosweb.gosuslugi.ru>) и опубликовать в сетевом издании в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Луганский Информационный Центр (lug-info.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального округа муниципальное образование Станично-Луганский муниципальный округ Луганской Народной Республики Кулиш А.А.

Глава муниципального округа
муниципальное образование
Станично-Луганский
муниципальный округ
Луганской Народной Республики



А.Н. Зинченко