

ЕДИНАЯ КАДРОВАЯ КОМИССИЯ

Муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики объявляет прием документов для участия в заседании единой кадровой комиссии по вопросам назначения граждан Российской Федерации:

1) в Администрацию городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики (далее - Администрация) на должности муниципальной службы следующих групп:

- главная должность муниципальной службы;
- старшая должность муниципальной службы;
- младшая должность муниципальной службы.

2) в финансовое управление Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики на должности муниципальной службы следующих групп:

- ведущая должность муниципальной службы;
- старшая должность муниципальной службы.

3) в аппарат Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики» на старшую должность муниципальной службы.

К претендентам, подающим документы для участия в заседании единой кадровой комиссии, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), с Законом Луганской Народной Республики от 19 октября 2023 года № 8-І «О муниципальной службе в Луганской Народной Республике», решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики от 30 ноября 2023 года № 4 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Брянка Луганской Народной Республики» предъявляются следующие квалификационные требования:

1) для замещения главной должности муниципальной службы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет, а для граждан, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения ведущей должности муниципальной службы – наличие высшего образования без предъявления требований к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения старших и младших должностей муниципальной службы – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

Условия прохождения муниципальной службы, в том числе основные права и обязанности муниципальных служащих, ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой, требования к служебному поведению муниципального служащего, а также иные условия прохождения муниципальной службы установлены Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 06.12.2022 № 886 «Об особенностях замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».

Претендент, желающий принять участие в заседании единой кадровой комиссии (далее – кадровая комиссия), представляет в кадровую комиссию, лично, посредством направления по почте или в электронном виде с последующим предъявлением оригиналов следующие документы:

личное заявление;

заполненную (собственноручно или напечатанную на компьютере) и подписанную анкету;

копию паспорта;

копию документа, подтверждающего подачу претендентом заявления о нежелании состоять в гражданстве Украины в федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел или его территориальный орган (для граждан, приобретших гражданство Российской Федерации в соответствии с федеральными конституционными законами о принятии в Российскую Федерацию и образовании в составе Российской Федерации субъектов);

копии имеющихся в распоряжении претендента документов, подтверждающих стаж работы (службы) – трудовая книжка, трудовые договоры, служебные контракты и др.;

копии документов об образовании и о квалификации;

документы воинского учета (при наличии);

заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на службу либо ее прохождению;

согласие на обработку и передачу персональных данных;

иные документы, подтверждающие возможность замещения должности муниципальной службы (представляются по желанию претендента).

Перечисленные выше документы представляются гражданином (муниципальным служащим) до 28.04.2025 включительно.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме по уважительной причине кадровая комиссия вправе перенести сроки их приема.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о недостоверности (неполноте) сведений, содержащихся в представленных претендентом документах, кадровая комиссия вправе принять решение об отказе в рассмотрении вопроса в отношении такого претендента. Об этом претендент информируется ответственным секретарем кадровой комиссии с использованием контактных данных, указанных в анкете. Отказ не препятствует повторному представлению документов претендентом.

Кадровая комиссия рассматривает вопросы назначения претендентов на должности муниципальной службы на основании представленных документов и по результатам собеседования с ними в ходе заседания кадровой комиссии. В ходе индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку (уточнение и подтверждение) профессионального уровня претендента, его соответствия квалификационным требованиям для замещения группы должностей муниципальной службы, исследуются факты его биографии (в том числе общественной деятельности).

Документы претендентов, поступившие в кадровую комиссию, не возвращаются, за исключением оригиналов, которые по обращению претендента заменяются на их копии.

Прием документов осуществляется с 28.03.2025 по 28.04.2025 с 9:00 до 16:00 с перерывом с 13:00 по 13:48 по адресу: г. Брянка, пл. Ленина, 9, кабинет № 309 (кроме выходных и праздничных дней).

Дата заседания кадровой комиссии – **29.04.2025**, место заседания – Муниципальное образование городской округ город Брянка Луганской Народной Республики по адресу: г. Брянка, пл. Ленина, 9.